



## ARCHIVED - Archiving Content

### Archived Content

Information identified as archived is provided for reference, research or recordkeeping purposes. It is not subject to the Government of Canada Web Standards and has not been altered or updated since it was archived. Please contact us to request a format other than those available.

## ARCHIVÉE - Contenu archivé

### Contenu archivé

L'information dont il est indiqué qu'elle est archivée est fournie à des fins de référence, de recherche ou de tenue de documents. Elle n'est pas assujettie aux normes Web du gouvernement du Canada et elle n'a pas été modifiée ou mise à jour depuis son archivage. Pour obtenir cette information dans un autre format, veuillez communiquer avec nous.

This document is archival in nature and is intended for those who wish to consult archival documents made available from the collection of Public Safety Canada.

Some of these documents are available in only one official language. Translation, to be provided by Public Safety Canada, is available upon request.

Le présent document a une valeur archivistique et fait partie des documents d'archives rendus disponibles par Sécurité publique Canada à ceux qui souhaitent consulter ces documents issus de sa collection.

Certains de ces documents ne sont disponibles que dans une langue officielle. Sécurité publique Canada fournira une traduction sur demande.

Canadian *La Revue des* **Chefs de**

# Police

**Chief** Magazine *du Canada*

## TRAUMA & RESILIENCE IN POLICING

## TRAUMATISMES ET RÉSILIENCE DANS LA POLICE



### PLUS

Missingkids.ca and Law Enforcement: Partnering in the Search for Missing Children

enfantsportesdisparus.ca et la police : partenariat dans la recherche des enfants disparus

“Outing A Source” – A Lawful Tactic or a Criminal Offence?

« Démasquer les délateurs » – Tactique légale ou infraction criminelle?



# From the battlefield, To the city streets. Trust Harris.

Around the world, soldiers depend on Harris to deliver secure battlefield communications. We bring that same capability to those who serve on our city streets and rural highways. From P25 multiband radios to secure Internet Protocol critical communications networks, Harris delivers the technology and solutions to keep first responders connected.

**Communications you can depend on...  
on the battlefield and at home.**



[harris.com](http://harris.com)

**HARRIS**<sup>®</sup>  
assuredcommunications<sup>®</sup>





They have to  
**trust their partner**  
every one of them



**NEW NAPA ULTRA PREMIUM SEVERE DUTY ROTORS**

Because your squad, techs, and budgets need brakes they can rely on. NAPA Ultra Premium Severe Duty Rotors and brake pads are built to protect and serve and serve and serve. They'll keep them out of the shop and on the road longer. Contact your local NAPA Auto Parts PARTNER and ask about their extraordinary pursuit braking performance, noise abatement and long-lasting wear capabilities.



***BRAKES***



**FORCE MULTIPLIER**

With the right resources from Pelican, you can extend your range and impact. From IR night vision lights to weapons cases you will find the best tools needed for the job

- Crime Scene Investigations
- Surveillance Operations
- SWAT Operations
- Bomb Squad Operations
- Mobile Command Centre

**Featured Product**  
**1920 LED**



- > 67 Lumens
- > Runs on 2 AAA Batteries
- > Aluminum Construction
- > Beam Distance: 81 Meters
- > Compact Design



**REMOTE AREA LIGHTS**

- > AREA LIGHTING SOLUTIONS
- > IR NIGHT VISION OPTIONS
- > LOW BATTERY WARNING



**PISTOL CASES**

- > 8 SIZES
- > WATERTIGHT
- > DUSTPROOF



**1910 LED TACTICAL LIGHTS**

- > LED TECHNOLOGY
- > DUAL SWITCHES
- > ANSI STANDARDS



**WEAPONS CASES**

- > WATERTIGHT
- > DUSTPROOF
- > WHEELED



[www.pelican.ca/cpc](http://www.pelican.ca/cpc)  
Pelican Products Canada • 10221-184th Street Edmonton, Alberta T5S 2J4  
Tel: (866) 273-5422 • Fax: (780) 481-9586

All trademarks are registered and/or unregistered trademarks of Pelican Products, Inc., its subsidiaries and/or affiliates.

**"I LOOKED TO A LEADER.**  
AMU is where experience and academics intersect."

**Chief Joel Hurliman | Graduate, School of Public Safety & Health**

AMU stands shoulder-to-shoulder with the law enforcement community. As a 32-year police veteran and retired Army National Guard Master Sergeant, Chief Hurliman knows it takes street smarts and book smarts to address today's complex public safety challenges. He joined AMU based on academic partnerships such as the FBI National Academy, faculty who have worn the badge, and a community of like-minded peers, each dedicated to protecting and serving our nation.

Learn More at [www.PublicSafetyatAMU.com/ontario](http://www.PublicSafetyatAMU.com/ontario)



Art & Humanities | Business | Education | Management | Public Safety & Health | Science & Technology | Security & Global Studies



19



20

## COLUMNS/CHRONIQUES

- 6 Message from the President / Message du président  
*By/par Chief/Chef Dale McFee*
- 7 Calendar of Events / Calendrier des événements
- 9 CACP Committee Highlights / Faits saillants des comités de l'ACCP
- 24 Buyers' Guide / Guide des acheteurs
- 26 Index to Advertisers / Index des annonceurs

## FEATURES/ARTICLES DE FOND

- 12 Trauma & Resilience in Policing  
Traumatismes et résilience dans la police
- 18 Missingkids.ca and Law Enforcement: Partnering in the Search for Missing Children  
enfantsportesdisparus.ca et la police : partenariat dans la recherche des enfants disparus
- 20 "Outing A Source" – A Lawful Tactic or a Criminal Offence?  
« Démasquer les délateurs » – Tactique légale ou infraction criminelle?
- 22 Community Safety Round Table III: A Validation of Crime Prevention through Social Development  
Troisième Table ronde sur la sécurité communautaire : Une validation de la prévention du crime par le développement social

ON THE COVER / SUR LA COUVERTURE : ©ISTOCKPHOTO.COM/MARK STAY

**PUBLISHER/ÉDITEUR** : Robert Phillips  
**EDITOR/RÉDACTRICE** : Laurie J. Blake  
**PROJECT MANAGER/CHEF DE PROJET** : Kim Davies  
**MARKETING ASSOCIATE/ADJOINT À LA COMMERCIALISATION** : Kent Agramonte  
**BOOK LEADER/CHEF DES VENTES** : Lana Taylor  
**SALES REPRESENTATIVES/REPRÉSENTANTS DES VENTES** :  
Brenda Ezinicki, Brian Hoover, Candace Dyck, Cheryl Oland, Meaghen Foden,  
Robyn Mourant, Wayne Jury  
**LAYOUT/MISE EN PAGE** : Paramjeet Kaur  
Canadian Publication Mail Agreement #40064978

*Canadian Police Chief Magazine/La Revue des chefs de police du Canada is published three times per year for the Canadian Association of Chiefs of Police/ Association canadienne des chefs de police, 300 Terry Fox Drive, Unit 100, Kanata, ON K2K 0E3 Tel. 613-595-1101, fax 613-383-0372 by Naylor (Canada), Inc., 100 Sutherland Avenue, Winnipeg, MB R2W 3C7 tel. 1-800-665-2456, fax 204-947-2047 | www.naylor.com*



©2012 Naylor (Canada), Inc. All rights reserved. The contents of this publication may not be reproduced by any means, in whole or in part, without the prior written consent of the publisher.

©2012 Naylor (Canada), Inc. Tous droits réservés. Le contenu de cette publication ne peut être reproduit, en tout ou en partie, de quelque façon que ce soit, sans la permission écrite de l'éditeur.

PUBLISHED January 2012/CCP-T0112/6832

**Executive and Board of Directors/ Comité exécutif et Conseil d'administration**

**President/Président**  
Chief DALE McFEE  
Prince Albert Police Service

**Past President/Ex-président**  
Chief WILLIAM BLAIR  
Toronto Police Service

**Secretary-Treasurer/ Secrétaire-trésorier**  
Director General DEBRA FRAZER  
Ottawa Police Service

**Vice-Presidents/Vice-présidents**  
Chief BARRY MACKNIGHT  
Fredericton Police Force

Chief MARIO HAREL  
Service de police de Gatineau

Chief PAUL COOK  
North Bay Police Service

Chief RICHARD HANSON  
Calgary Police Service

Deputy Commissioner PETER GERMAN  
Royal Canadian Mounted Police

**DIRECTORS/DIRECTEURS**

**British Columbia/ Colombie-Britannique**  
Chief Constable JIM CHU  
Vancouver Police Department

**Alberta**  
Chief ANDY MCGROGAN  
Medicine Hat Police Service

**Saskatchewan**  
Chief TROY HAGEN  
Regina Police Service

**Manitoba**  
Chief KEITH ATKINSON  
Brandon Police Service

**Ontario**  
Chief DANIEL PARKINSON  
Cornwall Police Service

**Quebec/Québec**  
Directeur SERGE BELISLE  
Service de police de la Ville de Québec

**Nova Scotia/Nouvelle-Écosse**  
Chief PETER McISAAC  
Cape Breton Regional Police Service

**New Brunswick/ Nouveau-Brunswick**  
Chief STEPHEN MCINTYRE  
Rothesay Regional Police Force

**PEI/L'île du Prince-Édouard**  
Chief PAUL SMITH  
Charlottetown Police Service

**Newfoundland & Labrador/ Terre-Neuve et Labrador**  
Assistant Commissioner BILL SMITH  
Royal Canadian Mounted Police

**First Nations/Premières Nations**  
Chief STAN GRIER  
Tsuu T'ina Nation Police Service

**Northern Territories/ Territoires du Nord**  
Chief Superintendent STEVE MCVARNOCK  
Royal Canadian Mounted Police

*A new economic reality is upon us. Are we ready?* That question framed discussions at a multi-profession symposium held in May 2011 to examine the impact of the economic downturn on Canadian policing. In the fall of 2011 we commenced a series of regional workshops to involve more people in exploring strategies that can be employed to ensure Canadians can continue to receive the high quality services expected by Canadians.

The opening title for our series was "The Economics of Policing: Ensuring a Sustainable Future." However, workshop participants across the country reinforced that the economic challenges we are facing are not solely police challenges but, rather, are community safety and security challenges. Looking at the provision of safety and security services through a community lens encourages us to view and examine problems from multiple perspectives. But perhaps more important, it provides an opportunity for us to contemplate options we may not consider if we are looking to the police as the only provider of safety and security services.

Difficult questions were raised:

- What is adequate policing?
- How do we ensure sufficient funding is available to provide services?
- What are the core roles and responsibilities of police?
- Who should be involved in the provision of public safety services?
- How can multiple organizations work together to co-produce public safety and security services?
- What is the role of private security in the provision of public safety and security services?
- Can we reduce the need for police services? How?
- How do we "market" all of the good work police do?

These are questions the CACP, in cooperation with the Police Sector Council, the Canadian Police College, CAPB, CPA, FCM, government representatives, academics, private security representatives, and others will work to address in the upcoming year. We will continue the regional workshop series, and will be hosting a Summit to cap off research and develop a strategy for moving forward.

The changes we will be facing in the near future have the potential to be more dramatic than many in our careers. We will have to react to these changes,



**By Chief / Par le chef  
Dale McFee**

*Nous sommes devant une nouvelle réalité économique. Sommes-nous prêts?* On en a discuté lors d'un symposium pluridisciplinaire convoqué en mai 2011 pour examiner l'impact du ralentissement économique sur les services policiers canadiens. À l'automne 2011 nous avons entrepris une série d'ateliers régionaux sur les stratégies pouvant assurer que les Canadiens reçoivent les services de haute

qualité qu'ils attendent.

Le titre du premier atelier était « L'économie des services policiers : assurer un avenir durable ». Toutefois, les participants ont souligné que les défis économiques ne sont pas exclusivement des défis de la police, mais plutôt des défis communautaires. Regarder la prestation de services de sécurité à travers une lentille communautaire nous encourage à examiner les problèmes sous des angles multiples. Surtout, c'est l'occasion pour nous de contempler les options que nous n'aurions pas envisagées si nous considérions la police comme le seul fournisseur de services de sécurité.

Des questions difficiles ont été soulevées :

- Qu'est-ce qu'un maintien de l'ordre adéquat?
- Comment pouvons-nous assurer un financement suffisant?
- Quels sont les principaux rôles de la police?
- Qui doit être impliqué dans les services de sécurité publique?
- Comment les organisations peuvent-elles collaborer pour assurer la sécurité publique?
- Quel est le rôle de la sécurité privée dans la prestation des services de sécurité publique?
- Peut-on réduire le besoin de services de police? Comment?
- Comment pouvons-nous « publiciser » tout le bon travail des policiers?

Ce sont là des questions que l'ACCP devra aborder en coopération avec le Conseil sectoriel de la police, le Collège canadien de police, l'Association canadienne des commissions de police, l'ACP, la FCM, les représentants gouvernementaux, des universitaires, des représentants de la sécurité privée et d'autres. Nous allons continuer la série d'ateliers régionaux, et convoquer un sommet pour élaborer une stratégie.

Les changements à venir risquent d'être les plus dramatiques de notre carrière. Nous devons réagir à ces changements, et probablement à d'autres que nous n'avons pas encore prévus.



and probably more that we haven't yet identified. Not only will we need to adapt – we need to ensure that our future leaders have the skills to be able to manoeuvre through this uncharted territory.

As a symposium participant said, "We have the best policing in the world we just want to make it sustainable." I look forward to working with all of you to figure out the best way to make that a reality.

Dale R. McFee  
Chief, Prince Albert Police Service  
President  
Canadian Association of Chiefs of Police

• Nous devons aussi nous assurer que nos futurs dirigeants ont les compétences voulues pour manoeuvrer à travers ce territoire inexploré.  
• Comme l'a déclaré un participant au symposium : « Nous avons le meilleur maintien de l'ordre au monde, nous souhaitons seulement le rendre durable. » Je suis impatient de travailler avec vous tous pour trouver la meilleure façon d'y arriver.

• Dale R. McFee  
• Chef du Service de police de Prince Albert  
• Président  
• Association canadienne des chefs de police

## CALENDAR OF EVENTS

### FEBRUARY/FÉVRIER

#### Maximizing Technology Partnerships in Challenging Economic Times – CACP Informatics Workshop

**Date:** February 22-24, 2012

**Location:** Fairmont Royal York, Toronto, ON

**Objectives:** Maximize service delivery with emergency services partnerships and emerging technologies; build IT governance in the public safety environment; exploring practices to build and maintain public safety partnerships; ensure operational needs drive your technology decisions; examine factors common to successful partnerships; provide new insights into business analytics; public safety executives with a framework for making support technology decisions; View glimpses into the future of public safety technology; understand the opportunities and implications of 700 megahertz for your organization

#### Maximiser les partenariats technologiques dans une période économique difficile - Atelier informatique de l'ACCP

**Date :** Du 22 au 24 février, 2012

**Lieu :** Fairmont Royal York, Toronto

**Objectifs :** Maximiser la prestation de services avec des partenariats entre les services d'urgence et des technologies émergentes; Établir la gouvernance de l'informatique dans l'environnement de la sécurité publique; Étudier des pratiques pour établir et maintenir des partenariats en matière de sécurité publique; Veiller à ce que les choix technologiques répondent aux besoins opérationnels; Examiner les facteurs de succès des partenariats (y compris les partenariats public-privé); Mieux comprendre l'analyse décisionnelle; Cadres de la sécurité publique avec un cadre de prise de décisions sur la technologie de soutien; Entrevoir l'avenir de la technologie de la sécurité publique; Comprendre les opportunités et les implications des 700 mégahertz pour votre organisation



### MARCH/MARS

#### SMILE Conference – Social Media the Internet and Law Enforcement

**Date:** March 25-28, 2012

**Location:** Fairmont Hotel Vancouver, Vancouver, BC

**Objective:** Adoption of social media by law enforcement is at a stage where some agencies have picked it up with varying results and others are ready but don't know how to get started. The law enforcement field is ready to add another weapon to its arsenal. This conference will arm you with all the technical hands-on skills and the practical knowledge to enter the social media world with confidence.

#### Conférence SMILE – Les médias sociaux, Internet et l'application de la loi

**Date :** Du 25 au 28 mars 2012

**Lieu :** Hôtel Fairmont Vancouver, Vancouver

**Objectif :** L'adoption des médias sociaux par les corps policiers est à un stade où certaines agences s'y sont lancées avec des résultats variables alors que d'autres sont prêtes mais ne savent pas par où commencer. La police est prête à ajouter une arme de plus à son arsenal. La conférence vous enseignera toutes les techniques et connaissances pratiques qu'il faut pour faire votre entrée en toute confiance dans le monde des médias sociaux.

## CALENDRIER DES ÉVÉNEMENTS

### APRIL/AVRIL

#### First Nations Policing Practitioners & Managers Conference

**Date:** April 22-24, 2012

**Location:** Fairmont Queen Elizabeth, Montreal, QC

**Objective:** Training Program/Opportunity; Sharing of information; Education; Exploring Solutions; Identification of Real Time Issues; First Nations Policing Funding; Regional Trends in Aboriginal Policing

#### Conférence des praticiens et gestionnaires du maintien de l'ordre auprès des Premières nations

**Date :** Du 22 au 24 avril 2012

**Lieu :** Fairmont Le Reine Elizabeth, Montréal

**Objectif :** Programme de formation/Opportunité; Échange d'informations; Éducation; Exploration de solutions; Identification des enjeux en temps réel; Financement des services de police des Premières nations; Tendances régionales de la police autochtone

### MAY/MAI

#### CACP Traffic Symposium

**Date:** May 13-15, 2012

**Location:** Vancouver, BC

#### Symposium de l'ACCP sur la circulation routière

**Date :** Du 13 au 15 mai 2012

**Lieu :** Vancouver

### AUGUST/AOÛT

#### CACP 107th Annual Conference

**Date:** August 19-23, 2012

**Location:** Sydney, NS

#### 107<sup>e</sup> congrès annuel de l'ACCP

**Date :** Du 19 au 23 août 2012

**Lieu :** Sydney, N.-É.





**SUBARU**

*Confiance et évolution*

## THE 2012 LEGACY 3.6R

The Symmetrical All-Wheel Drive  
Mid-Size Sedan from Subaru

- The renowned reliability and durability of a Subaru
- Power and performance: 3.6L, 256 hp
- EPA passenger volume: 2,833L (100.05 cu. ft.)
- EPA trunk volume: 415L (14.66 cu. ft.)
- Fuel economy city/Hwy: 11.8 / 8.2 L/100 km

**Factory special order only.** Please contact the National Fleet Sales department for more information, you may visit [www.fleet.subaru.ca](http://www.fleet.subaru.ca) or call **1 877 293-7272**.

## LA LEGACY 3.6R 2012

La berline intermédiaire à traction intégrale  
symétrique de Subaru

- La fiabilité et la durabilité Subaru
- Puissance et performance : 3,6 litres et 256 chevaux
- Volume passager EPA : 2 833 litres (100,05 pi cu)
- Volume du coffre EPA : 415 litres (14,66 pi cu)
- Économie d'essence ville/route : 11,8/8,2 l/100 km

**Sur commande spéciale seulement.** Pour plus de renseignements, visitez [www.fleet.subaru.ca](http://www.fleet.subaru.ca) ou composez le **1 877 293-7272** pour joindre le Service des ventes des parcs.

Team Crafted in Indiana  
Fabriquée en équipe à l'usine d'Indiana



**SUBARU of INDIANA AUTOMOTIVE, INC.**  
[www.subaru-sia.com](http://www.subaru-sia.com)



BEST MIDSIZE CAR  
MEILLEURE VOITURE INTERMÉDIAIRE  
2011 LEGACY

Top Safety Pick†  
Meilleur choix sécurité†

INSURANCE INSTITUTE  
FOR HIGHWAY SAFETY  
2011 LEGACY

Confidence in motion | Confiance et évolution



‡ ALG 2011 Canadian Residual Value Award for the Subaru line-up: first place in Mainstream Brand category. † Top Safety Pick for all 2011 models. Rating of "Good" is the highest rating awarded for 40-mph (64 km/h) front offset, 31-mph (49.8 km/h) side-impact and 20-mph (32 km/h) rear impact crash tests and in the roof strength test (rollover protection) conducted by the Insurance Institute for Highway Safety (IIHS) ([www.iihs.org](http://www.iihs.org)). A "Good" rating obtained in all four crash tests and the availability of the Electronic stability control (ESC) (Vehicle Dynamic Control) is necessary to achieve a "Top Safety Pick". Vehicles shown for illustration purposes only. † Mention « Meilleur choix sécurité » pour tous les modèles 2011. Une cote « Bonne » constitue la meilleure cote possible à l'essai de résistance de toit (test de capotage) ainsi que dans les essais de collision frontale déportée à 40 mi/h (64 km/h), de collision latérale à 31 mi/h (49,8 km/h) et de collision arrière à 20 mi/h (32 km/h) réalisés par l'Institut des assureurs américains (IIHS) ([www.iihs.org](http://www.iihs.org)). Un véhicule doit avoir obtenu la cote « Bonne » aux quatre essais de collision et doit offrir un programme de stabilité électronique (ESC) (Contrôle de la dynamique du véhicule) pour mériter la distinction « Meilleur choix sécurité ». ‡ Prix valeurs résiduelles 2011 ALG Canada pour la gamme Subaru : première position au classement général, catégorie marque grand public. Photo(s) à titre indicatif seulement.

# Ethics Committee: Professionalism in Policing Research Project

**By A/Commr. Norm Lipinski,  
RCMP and Dr. Stephen Maguire**

The vast majority of police officers are good police officers. Through challenging circumstances they remain committed to serving the public as professionals. Perhaps no other occupational group – aside from the military – witnesses tragedy, mediates potentially violent conflict, intervenes in violent disturbances, deals with people who have given up on their lives, puts their own lives at risk and, yet, is sometimes vilified by the people they serve. It would not be surprising if the best police officers, under such circumstances, experience an erosion of commitment to the ideals that captivated them as recruits.

With this understanding of the challenges in policing, the CACP Ethics Committee launched a research project to determine how police agencies might best sustain an officer's commitment to professionalism through the challenges inherent in their careers. Supported by a generous grant from the Sheldon Chumir Foundation for Leadership Ethics, the Professionalism in Policing Research Project involves 31 agencies across Canada.

To date Dr. S. Maguire from Carleton University has conducted a literature review and has interviewed 80 police officers, from junior to senior positions and from a variety of operational areas. Further, a national online survey has been conducted that generated over 10,000 responses. Data has been analyzed and the results are being written up. The final report is being drafted.

The preliminary results have found a variety of policies, practices and programs correlated with sustaining professionalism. Recommendations will focus on embedding the results into the organizational life of policing. Watch for the report's release in January 2012.

# Comité d'éthique: Projet sur le professionnalisme dans les services policiers

**Par le Comm. Adj. Norm Lipinski,  
GRC et Stephen Maguire, Ph.D.**

La grande majorité des policiers sont de bons agents. Malgré des circonstances difficiles, ils restent engagés à servir le public comme des professionnels. Aucun autre groupe professionnel – en dehors de l'armée – assiste à des tragédies, s'interpose dans des conflits, intervient dans les troubles violents, traite avec des gens qui ont renoncé à leur vie, met sa propre vie en danger et, pourtant, se voit parfois vilipendé par les gens qu'il sert. Il ne serait pas surprenant si les meilleurs agents de police, dans de telles circonstances, perdaient une partie de leur enthousiasme initial.

Le Comité d'éthique de l'ACCP a donc lancé un projet de recherche afin de déterminer comment les services de police pourraient mieux soutenir leurs agents à travers les défis inhérents à leur carrière. Généreusement subventionné par la Fondation Sheldon Chumir, le projet de recherche sur le professionnalisme dans les services policiers implique 31 agences à travers le Canada.

À ce jour, M. S. Maguire, Ph.D., de l'Université Carleton a mené une étude documentaire et interviewé 80 agents de police. Par ailleurs, un sondage national en ligne a généré plus de 10 000 réponses. Les données ont été analysées et les résultats sont en cours de rédaction.

Les résultats préliminaires ont fait apparaître une variété de politiques, pratiques et programmes en corrélation avec le maintien du professionnalisme. Les recommandations porteront sur l'intégration des résultats dans la vie organisationnelle de la police. Surveillez la publication du rapport en janvier 2012.

# Law Amendments Committee: Legislative Summaries

By Vince Westwick, Co-chair, LAC

With the cooperation of Lynda Bordeleau, General Counsel law firm Perley Robertson, the CACP has made arrangements to have summaries of new legislation prepared for use by the CACP. It is intended that the review of new legislation (either new bill or legislative proposal) will be only a few pages long and will include the following sections:

1. Summary
2. Impact on policing in Canada
3. CACP viewpoint

The approach is to produce a short concise review of the subject matter and impact on the proposal or legislation concluding with clear statement of the CACP position. In part A, the

Summary, the legal support person will of the brief describe the new legislation or proposals. This section can provide links to government and other places where commentaries exist on the subject matter. Part B will focus on the impact on policing in Canada. The last section will be completed in direct consultation with the subject matter committee. Of course, length will depend on the complexity of the issue, (the summary on Bill C- 10 was much longer due to the length of the Bill) but the intention is to be short direct and to the point. It is not intended that this summary be a of journal-article quality but rather be tool for membership use.

With a brief of the subject matter in hand, it will allow CACP members to focus on advocacy and debate when meeting with ministers, officials or when appearing before Parliament and not try to describe the CACP position in few short words as has been a problem in past. It will allow for a more professional approach to advocacy.

It is important to note that this is not just a tool for the LAC, but rather is a service that will provide direct benefits to several committees, the CACP Executive and the CACP membership at large.

View the Position Paper on Bill C-10: *The Safe Streets and Communities Act* on the CACP website at: [www.cacp.ca](http://www.cacp.ca). ♦

**PROTECH TACTICAL**

**SAVVY**

**SECOND CHANCE**

**ABA**

**MONADNOCK**  
LIFETIME PRODUCTS, INC. / PROTECT AND RESTRAIN

**KUSTOM SIGNALS, INC.**  
A PUBLIC SAFETY EQUIPMENT COMPANY

**HATCH**

**nik**

**ALS**  
automatic locking system

**SAFARILAND**

**R Nicholls**  
[www.rnicholls.com](http://www.rnicholls.com)

2475 rue de la Province, Longueuil, Quebec, J4G 1G3  
Tel.: (450) 442-9215 • Toll free: 1-888-442-9215  
Fax: (450) 442-9581 • [info@rnicholls.com](mailto:info@rnicholls.com)



# Comité de modification des lois : Résumés législatifs

Par Vince Westwick, coprésident, CML

Avec la collaboration de Lynda Bordeleau, du cabinet d'avocats Perley Robertson, l'ACCP a pris des dispositions pour obtenir des résumés des nouvelles lois. Il est prévu que ces résumés de nouvelles législations (nouveaux projets de loi ou propositions) ne comprendront que quelques pages et couvriront les sections suivantes :

1. Résumé
2. Impact sur les services policiers au Canada
3. Point de vue de l'ACCP

L'approche consiste à produire une revue concise de l'objet et de l'impact en terminant par une déclaration claire de la position de l'ACCP. Dans la partie A,

le résumé, le conseiller juridique décrira la nouvelle loi ou les propositions. Cette section peut contenir des liens vers le gouvernement et d'autres endroits où des commentaires existent sur le sujet. La partie B se concentrera sur l'impact sur les services policiers au Canada. La dernière section sera complétée en consultation directe avec le comité concerné. Bien sûr, la longueur dépendra de la complexité de la question (le résumé du projet de loi C-10 a été beaucoup plus long en raison de la longueur de la loi), mais on veut rester concis, direct et pertinent. Il n'est pas prévu que ce résumé soit un article de magazine, mais plutôt un outil à l'usage des membres.

Ces résumés permettront aux membres de l'ACCP de se concentrer sur le débat lors de leurs rencontres avec les ministres, les fonctionnaires ou lorsqu'ils comparaissent devant le Parlement. Cela permettra une approche de plaidoyer plus professionnelle.

Il est important de noter que ce n'est pas seulement un outil pour le CML, mais plutôt un service qui offrira des avantages directs à plusieurs comités, dont le Comité exécutif de l'ACCP et les membres en général.

Voir le mémoire sur le projet de loi C-10 : *Loi sur la sécurité des rues et des communautés* sur le site de l'ACCP à : [www.cacp.ca](http://www.cacp.ca). ◆

**CANADIAN POLICE KNOWLEDGE NETWORK** **RÉSEAU CANADIEN DU SAVOIR POLICIER**

*The leading edge of online police training.*

[www.cpkn.ca](http://www.cpkn.ca)

CPKN is endorsed by the Canadian Association of Chiefs of Police.

**Advanced Automated Biometric Identification Systems**

3M Cogent is a global biometric identification solutions provider to governments, law enforcement agencies, and commercial enterprises. 3M Cogent provides the highest quality identification systems, products, and services with leading technology, accuracy, and speed.

For more information visit [www.cogentsystems.com](http://www.cogentsystems.com)

Civil LiveScan LiveScan Mugshot CAFIS

**COGENT** a 3M Company

3M Cogent, Inc.  
(613) 216-6215  
[cgtinfo@cogentsystems.com](mailto:cgtinfo@cogentsystems.com)

# Trauma & Resilience in Policing

By Staff Sergeant Jeff Morley, RCMP, Ph.D., R.Psych, and Stephanie Conn, M.A.

Policing can be a fascinating, meaningful and rewarding career. It can also be harmful to your physical and mental health if you are not careful. Police officers go through a rigorous hiring process – interviews, physical tests, polygraph exams, medical and psychological tests. When most cops are hired they are physically and psychologically healthy, strong and fit for duty. Society then asks these healthy officers to put themselves in harm's way. Two of the key threats to officers' physical and psychological health are Primary and Secondary Trauma.

Primary trauma occurs when an officer is directly in harm's way – being kicked, punched, shot at, or involved in an MVA, for example. The Diagnostic and Statistical Manual of Mental Disorders indicates such experiences are considered traumatic when they involve a serious threat to one's physical integrity, and the event involves a component of fear, helplessness, or horror.

Secondary trauma is the experience of confronting unfixable suffering. It involves bearing witness to tragedies, atrocities and deep human suffering. It may involve telling parents their child has been killed, listening to victims tell of being raped, tortured or burned. It can involve routine exposure to the homeless, mentally ill, the dying or others who are helpless and in distress. When one is in a helping or protecting role and is exposed to unfixable suffering it may lead to an experience called moral distress – being a helper, but not being able to help. Ongoing exposure to both trauma and unfixable suffering can lead to compassion fatigue – a self-explanatory term where people feel burned out, helpless and emotionally shut down. Helpers then cope with their work by not caring. Their normal capacity for compassion becomes exhausted and depleted.

Exposure to trauma and suffering can take a toll on all police employees, not just front-line officers. Telecommunications

operators, stenographers and other support staff may also hear sounds or see pictures from traumatic events that leave them shocked, disturbed or in distress.

The research shows:

- Police are at greater risk for Post-Traumatic Stress Disorder, with rates from 7-9% (Carlier, Lamberts, Gersons, 1997, Marmar, Weiss, Metzler, Ronfeldt, & Foreman, 1996)
- 33% have intrusive thoughts, memories or dreams about a work event (Gershon, Barocas, Canton, Li, & Vlahov, 2009).
- 23% avoid anything related to a specific traumatic event (Gershon et al., 2009)
- 31% reported experiencing intense fear, helplessness, or horror from the job (Marshall, 2003)
- 74% report experiencing recurring memories of an incident (Marshall, 2003)
- 47% report flashbacks from an event (Marshall, 2003)
- 54% report feeling physically, emotionally or spiritually depleted as result of their work (Gershon et al., 2009)
- 92% of police no longer trust others (Marshall, 2003)
- 82% believe the world is an unsafe place (Marshall, 2003)
- 88% developed new prejudices on the job (Marshall, 2003)
- 15% report chronic insomnia (Gershon et al., 2009)
- 25% of police score as alcohol dependent (Violanti, 2003)
- 53% report a change in faith or religious beliefs due to the job (Marshall, 2003)
- 88% of police report their work affecting their family lives; 80% report work affecting their children (Esposito, 1989)
- 72% of teens reported their father's police career affected their family life, or them personally (Esposito, 1989)

Hundreds of police officers in Canada are on long-term sick leave due to PTSD or other mental health issues. It costs the

government tens of millions of dollars a year. These statistics are striking and show the serious risks police employees face as a result of their career. Much of this research is dated, and comes from the United States. Given the seriousness, it seems fitting and timely that a systematic program of research be undertaken to understand the Canadian police experience, with an eye toward practical strategies police organizations can employ to minimize risk and foster resilience in all employees. In the meantime, thankfully, there are best practices that organizations and leaders can employ to mitigate some of the potentially damaging effects of police work.

*continued on page 14*



# Traumatismes et résilience dans la police

Par le sergent Jeff Morley, de la GRC, Ph.D., R. Psych, et Stephanie Conn, M.A.

La police peut être une carrière fascinante. Elle peut également être dangereuse pour votre santé physique et mentale si vous ne faites pas attention. Les agents passent par un processus d'embauche rigoureux – des entretiens, des tests physiques, des examens polygraphiques, des tests médicaux et psychologiques. À l'embauche, la plupart sont physiquement et psychologiquement en santé. La société demande alors ces agents de se mettre en danger. Deux des principales menaces sont les traumatismes primaires et secondaires.

Un traumatisme primaire se produit quand un officier est directement en danger – coups de pied, de poing ou de feu, par exemple. Le Manuel diagnostique et statistique des

troubles mentaux indique de telles expériences sont considérées comme traumatisantes lorsqu'elles causent une menace sérieuse pour l'intégrité physique et que l'événement implique un élément de peur, d'impuissance ou d'horreur.

Le traumatisme secondaire est l'expérience d'affronter une souffrance irréparable. C'est ce qui arrive quand on est témoin de tragédies, d'atrocités et de souffrances humaines profondes. Il peut s'agir de dire aux parents que leur enfant a été tué ou d'écouter une victime raconter comment elle a été violée, torturée ou brûlée. Elle peut inclure une exposition routinière à l'itinérance, à la maladie mentale ou à la mort de personnes sans défense. Cette exposition peut mener à une usure de la compassion, état où l'on se sent épuisé, impuissant et engourdi émotionnellement. Les aidants s'adaptent alors en devenant indifférents.

L'exposition au traumatisme et à la souffrance peut user tous les employés de la police et pas seulement les agents de première ligne. Les opérateurs de télécommunications, les sténographes et d'autres employés de soutien peuvent également être choqués, dérangés ou en détresse.

La recherche montre ce qui suit :

- Les policiers ont un risque accru de stress post-traumatique, avec des taux d'incidence de 7 à 9 % (Carlier, Lamberts, Gersons, 1997, Marmar, Weiss, Metzler, Ronfeldt, & Foreman, 1996)
- 33 % sont hantés par le souvenir d'un événement survenu au travail (Gershon, Barocas, Canton, Li, & Vlahov, 2009).
- 23 % évitent tout ce qui se rapporte à un événement traumatisant spécifique (Gershon et al., 2009)
- 31 % font état de sentiments de peur intense ou d'horreur (Marshall, 2003)

- 74 % ont des souvenirs récurrents d'un incident (Marshall, 2003)
- 47 % ont des réminiscences d'un événement (Marshall, 2003)
- 54 % se sentent physiquement, émotionnellement ou spirituellement appauvris à la suite de leur travail (Gershon et al., 2009)
- 92 % ne font plus confiance aux autres (Marshall, 2003)
- 82 % estiment que le monde est un lieu dangereux (Marshall, 2003)
- 88 % ont acquis de nouveaux préjugés (Marshall, 2003)
- 15 % souffrent d'insomnie chronique (Gershon et al., 2009)
- 25 % sont dépendants de l'alcool (Violanti, 2003)
- 53 % signalent un changement dans leur foi ou leurs croyances religieuses en raison de leur emploi (Marshall, 2003)
- 88 % trouvent que leur travail affecte leur vie familiale ; 80 % trouvent que leurs enfants sont affectés (Esposito, 1989)
- 72 % des adolescents signalent que la carrière de leur père policier affecte leur vie familiale ou personnelle (Esposito, 1989)

Des centaines de policiers canadiens sont en congé de maladie en raison de TSPT ou d'autres problèmes de santé mentale. L'État dépense ainsi des dizaines de millions de dollars par année. Ces statistiques frappantes montrent les risques auxquels les policiers s'exposent. Une grande partie de cette recherche est ancienne et vient des États-Unis. Compte tenu de la gravité, il semble approprié de faire les mêmes recherches sur la police canadienne. Dans l'intervalle, heureusement, il existe des pratiques exemplaires que les organisations et les dirigeants peuvent employer pour atténuer certains des effets potentiellement néfastes du travail policier.

*suite à la page 15*



©ISTOCKPHOTO.COM/MARK STAY



continued from page 12

## Best Practices to Mitigate Damaging Effects of Police Work

First, all police organizations would be wise to have a comprehensive and integrated plan for addressing psychological health for all employees. Key aspects of the plan should include:

**Education** – All police employees should be educated about the psychological risks of their work and be provided practical tools for mitigating risk and promoting resilience. Ideally, education programs would be offered regularly to keep employees informed throughout their careers. Specific training on trauma and psychological health should also be offered to leaders at all levels to promote innovative, proactive leadership. When employees are faced with the impact of serious trauma, having informed, compassionate and proactive leaders can make a profound difference in their coping. Education programs designed to reduce the stigma attached to mental health issues and help-seeking behaviour would also promote an organizational culture of acceptance and resilience.

**Peer Support** – Research increasingly supports the value of peer support programs such as the Canadian military's Operational Stress Injury Social Support Program. The Mental Health Commission of Canada has recognized such programs as a best practice, and efforts to expand these programs are actively underway nationwide.

**Critical Incident Stress Management/ Psychological First Aid** – There is some debate in the research on the best way to assist employees following a serious traumatic event. It is important for police organizations to stay informed of the science and research in this arena and have evidence-based strategies in place to assist employees following a trauma.

**Professional Support** – There are a number of psychologists, psychiatrists, and other trained professionals across Canada who are experts in trauma and experienced in working with police employees. They utilize evidence-based trauma therapies to assist employees work through the effects of primary and secondary trauma. Identifying and building relationships with such experts in your community will ensure that employees receive high quality professional care.

continued on page 16



# Ensuring Integrity.

# Worldwide.

Over 400 public safety agencies in Canada, Australia, New Zealand and the United States stake their reputations on IAPro.

They know that detecting performance and misconduct issues upstream before they become serious is a best practice they can't afford to be without.

To learn more about IAPro and proactive integrity, contact us at 800-620-8504 or [www.iapro.com](http://www.iapro.com).



Canadian-specific features

# IAPRO

THE LEADING PROFESSIONAL STANDARDS SOFTWARE. WORLDWIDE.

[www.iapro.com](http://www.iapro.com)

## Canada's Automated Photo Enforcement Leader

We provide photo enforcement solutions that deter careless driving, maximize resources and keep people safe.

### Our photo enforcement options

- Red light with speed enforcement
- E-ticketing
- License plate recognition
- Photo radar and laser-based photo speed systems
- CrossSafe™ school bus safety enforcement
- Transit lane enforcement

### Heidi Adler

1332 Khalsa Drive, Suite 8 • Mississauga, ON L5S 0A2  
416.994.2037 • [heidi.adler@acs-inc.com](mailto:heidi.adler@acs-inc.com)  
[www.acs-inc.com](http://www.acs-inc.com)



A xerox Company

## Meilleures pratiques afin d'atténuer les effets néfastes du travail policier

Tout d'abord, toutes les organisations policières feraient bien d'avoir un plan touchant la santé psychologique de leurs employés. Les aspects clés du plan devraient inclure :

**L'éducation** – Tous les employés de la police doivent être informés des risques psychologiques de leur travail et recevoir des outils pratiques pour atténuer les risques et promouvoir la résilience. Idéalement, les programmes d'éducation doivent être offerts régulièrement pour informer les employés tout au long de leur carrière. Une formation spécifique sur la santé psychologique et les traumatismes devrait aussi être offerte aux dirigeants à tous les niveaux pour promouvoir le leadership innovateur et proactif. Lorsque les employés sont confrontés à l'impact des traumatismes graves, le fait d'avoir des leaders informés peut faire une différence profonde dans leur adaptation. Les programmes d'éducation visant à réduire la stigmatisation liée aux problèmes de santé mentale et les comportements de recherche d'aide encourageraient également une culture organisationnelle d'acceptation et de résilience.

**Le soutien par les pairs** – La recherche démontre de plus en plus la valeur des programmes de soutien social aux victimes de stress opérationnel. La Commission de la santé mentale du Canada a reconnu ces programmes comme une pratique exemplaire, et des efforts pour étendre ces programmes sont activement en cours dans tout le pays.

**La gestion d'incidents critiques et les premiers secours psychologiques** – Les chercheurs ont des opinions divergentes sur le meilleur moyen de venir en aide aux employés après un événement traumatisant. Il est important pour les organismes de police de rester informés sur la recherche dans ce domaine et d'avoir des stratégies pour aider les employés à la suite d'un traumatisme.

**Le soutien professionnel** – On compte un certain nombre de psychiatres, psychologues et autres professionnels qui sont des experts en traumatologie et qui ont de l'expérience auprès de la police. Ils utilisent des thérapies pour aider les employés à surmonter les effets du traumatisme primaire et secondaire. L'établissement de relations avec des experts dans votre communauté assurera que les employés reçoivent les soins professionnels de haute qualité.

suite à la page 16



**Virtual Front Counter**  
powered by [myBackCheck.com](http://myBackCheck.com)

**Reduce your continually skyrocketing labour costs!**  
with Online Criminal Record Check Technology

**Online Consent | Online Payments | Forgery-Proof | Paperless**

**Leverage the Proven Benefits of myBackCheck.com**

- Remove line-ups from your lobby
- Sustainable Net Revenue stream
- Enhanced customer service and convenience for YOUR citizens
- RCMP Policy compliant
- Paperless – no filing of results required
- Maintain control while delivering FORGERY-PROOF results bearing your brand

For more information contact:

|   |   |
|---|---|
| <b>Rod Piukkala</b><br>VP, Police Service Technologies<br>647.981.5133<br>rod@mybackcheck.com | <b>Steven Chabot</b><br>Vice President<br>514.892.7828<br>schabot@mybackcheck.com |
|---|---|

For more info scan with your smartphone



Or visit [www.backcheck.net/virtualfrontcounter](http://www.backcheck.net/virtualfrontcounter)

World Class Data Security and Networks by: 

ID Verification Services from: 

Software from: **BackCheck**<sup>TM</sup>  
Canada's largest employment and volunteer screening company.

Learn more about Canadian agencies who benefit from Intergraph's leading CAD and mobile communications solutions.

[www.intergraph.ca/police](http://www.intergraph.ca/police)

Proudly supporting police agencies across Canada and around the world.

**INTERGRAPH**

The vast majority of police employees cope well with their work. Police work is risky though, and it does take a toll. Organizations can take proactive steps to mitigate the known risks, support their employees, and build healthy and resilient organizations for the future. ◆

**REFERENCES**

Carlier, I. V. E., Lamberts, R. D., & Gersons, B. P. (1997). Risk factors for posttraumatic stress in police officers: A prospective analysis. *Journal of Nervous and Mental Disease, 185*(8), 498-506.

Esposito, C. (1989). Children of the badge: Occupational stress, family environment, and the psychological adjustment of teenage children of police officers. Unpublished doctoral dissertation, Pace University, New York, NY.

Gershon, R. R. M., Barocas, B., Canton, A., Li, X., & Vlahov, D. (2009). Mental, physical, and behavioral outcomes associated with perceived work stress in police officers. *Criminal Justice and Behavior, 36*(3), 275-289. DOI: 10.1177/0093854808330015.

Marmar, C. R., Weiss, D. S., Metzler, T. J., Ronfeldt, H. M., & Foreman, C. (1996). Stress responses

of emergency services personnel to the Loma Prieta earthquake Interstate 880 freeway collapse and control traumatic incident. *Journal of Traumatic Stress, 9*(1), 63-85.

Marshall, E. K. (2003). Occupational stress and trauma in law enforcement: A preliminary study in Cumulative Career Traumatic Stress. Unpublished doctoral dissertation.

Union Institute and University, Cincinnati, Ohio. (UMI No. 3098255).

Violanti, J. M. (2003). Dying from the job: The mortality risk for police officers. *Law Enforcement Wellness Association, Inc.* Retrieved from [http://www.cophealth.com/articles/articles\\_dying\\_a.html](http://www.cophealth.com/articles/articles_dying_a.html).

**Whoop it Up!**

Whelen has the Whoop... plus Wail, Yelp, Howl and everything in between with a complete line of Sirens and Speakers to complete your Emergency Warning System!

**CenCom Gold™**  
Integrated siren and light control system

**HOWLER™**  
Low frequency siren

**WSSC30**  
Combination siren and speaker

**HHS2200**  
Hand-Held control, user definable functionality

**GAMMA2™**  
Low cost with wide range of features

**WPA Series**  
Water resistant for motorcycle and marine use

**BETA™ Series**  
Economical well rounded siren

**ALPHA™ Series**  
For applications not requiring public address or radio repeat

**295 Series**  
A wide range of Class A, 100/200 watt models for every need

**Power Airhorns**  
Economical and perfect for volunteers

**WHELEN®**  
ENGINEERING COMPANY, INC.  
51 Winthrop Road, Chester, CT 06412  
860-526-9504 Fax 860-526-4078  
[www.whelen.com](http://www.whelen.com)

.....  
suite de la page 15

La grande majorité des employés de la police s'adaptent bien à leur travail. Le travail des policiers est risqué cependant, et il a des conséquences néfastes. Les organisations peuvent prendre des mesures proactives visant à atténuer les risques connus, à soutenir leurs employés, et à construire des organisations saines et résilientes pour l'avenir. ◆

**RÉFÉRENCES**

Carlier, I. V. E., Lamberts, R. D., & Gersons, B. P. (1997). Risk factors for posttraumatic stress in police officers: A prospective analysis. *Journal of Nervous and Mental Disease, 185*(8), 498-506.

Esposito, C. (1989). Children of the badge: Occupational stress, family environment, and the psychological adjustment of teenage children of police officers. Inédit thèse de doctorat, Université Pace, New York, NY.

Gershon, R. R. M., Barocas, B., Canton, A., Li, X., & Vlahov, D. (2009). Mental, physical, and behavioral outcomes associated with perceived work stress in police officers.

*Criminal Justice and Behavior, 36*(3), 275-289. DOI: 10.1177/0093854808330015.

Marmar, C. R., Weiss, D. S., Metzler, T. J., Ronfeldt, H. M., & Foreman, C. (1996). Stress responses of emergency services personnel to the Loma Prieta earthquake Interstate 880 freeway collapse and control traumatic incident. *Journal of Traumatic Stress, 9*(1), 63-85.

Marshall, E. K. (2003). Occupational stress and trauma in law enforcement: A preliminary study in Cumulative Career Traumatic Stress. Thèse de doctorat non publiée. Union Institute and University, Cincinnati, Ohio. (UMI No. 3098255).

Violanti, J. M. (2003). Dying from the job: The mortality risk for police officers. *Law Enforcement Wellness Association, Inc.* Tiré de [http://www.cophealth.com/articles/articles\\_dying\\_a.html](http://www.cophealth.com/articles/articles_dying_a.html).



# WE ARE READY NOW

FOR ALL NEW 2012 POLICE VEHICLES

## NEW Door-Guard & Window Barrier



Easy Install One Piece Heavy Gauge Door-Guard Are Secure And Durable Protection

NO LONGER NECESSARY TO REMOVE INTERIOR DOOR PANEL HARDWARE. Setina ©

## Setina is Ready

We deliver equipment for the next generation of all police vehicles, including the Chevrolet Caprice PPV, the Ford Interceptor and the all new Dodge Charger. Single Prisoner shown



**CALL: 1-800-426-2627**

SETINA PUSH-PURSUIT BUMPERS AND IMPACT RESISTANT FENDER PROTECTORS ARE THE HIGHEST QUALITY AVAILABLE.



**CALL: 1-800-426-2627**

# SETINA

LAW ENFORCEMENT EQUIPMENT

[www.setina.com](http://www.setina.com)



MADE IN THE U.S.A

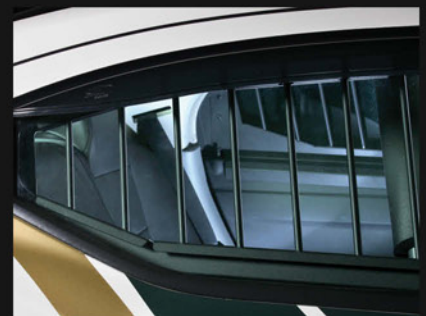
COMPANIES IN MOTION  
KNOW NO LIMITS



SETINA IS THE ORIGINAL DESIGNER OF POLICE VEHICLE PARTITIONS



NEW SETINA T-RAIL SYSTEM QUICK AND EASY ACCESS TO WEAPONS



POLYCARBONATE OR HIGH STRENGTH STEEL DESIGN WINDOW BARRIERS

# Missingkids.ca and Law Enforcement: Partnering in the Search for Missing Children

**By Tish Best, Director of Communications,  
Canadian Centre for Child Protection**

A missing child is a parent's worst nightmare. Children go missing for a myriad of reasons: including getting lost, running away, parental abductions and stranger abductions. They come from all walks of life; from urban centres and rural areas alike, all across this country. While law enforcement agencies are available to respond to individual cases and provide support to families, police resources are often stretched or limited.

To assist police, and in response to the very real needs of families of missing children and their communities, the Canadian Centre for Child Protection has created MissingKids.ca, Canada's first one-stop missing children resource centre. MissingKids.ca compliments the important work of law enforcement by offering families additional resources to help find their missing children. The service provides a central place for families to register their missing child to request support from a trained caseworker, as well as critical educational information to help prevent children from going missing.

Similar to the Canadian Centre's relationship with the country's Child Exploitation Units through its Cybertip.ca program, MissingKids.ca will also work in partnership with Canada's law enforcement agencies and other stakeholders in the search for missing children.

"The Ontario Provincial Police have a well-established relationship with the Canadian Centre for Child Protection through Cybertip.ca. This partnership has been enhanced by the recent addition of Missing Kids.ca," said Inspector Scott Naylor, with the Ontario Provincial Police. "This is a truly valuable service that is provided to the public that goes beyond what traditional law enforcement can provide. With limited budgets and competing priorities of law enforcement,

MissingKids.ca more than fills any gaps by providing useful, relevant and current information and assistance to those persons in our community who find themselves in need."

Using new technologies, MissingKids.ca uses innovative online search tools that bring a modern approach to the traditional way of searching for lost or missing children. From the online registration process to the use of social media and wireless technologies, the service helps parents understand and leverage these helpful tools to locate their missing children. The Canadian public can also sign up to receive missing child alerts so individuals may become a part of the search for the nation's missing children.

"We live in a different world today than the one we lived in just five short years ago. New technology and social media tools have not only profoundly changed the way we live and interact

with one another, but they have created new opportunities in the search for missing children," said Lianna McDonald, Executive Director of the Canadian Centre for Child Protection. "MissingKids.ca will provide a national voice on missing children issues and a coordinated approach in the search for missing children. It will capitalize on new technology and coordinate prompt, efficient dissemination of public alerts."

MissingKids.ca will also help communities know what to do should a child go missing. The site provides a downloadable community response plan which provides a step-by-step guide to help coordinate search efforts. Whether a child has gone missing, or parents are concerned that their child may go missing – they can access support at missingkids.ca.

## MISSINGKIDS.CA – PARTNERING WITH POLICE

Building relationships with Canada's law enforcement agencies will continue to be a priority for MissingKids.ca. From the earliest stages, input from law enforcement was a critical part of the development of MissingKids.ca. Among other things, MissingKids.ca:

- has created a national MissingKids.ca Law Enforcement Advisory Committee;
- is conducting a pilot project with police agencies from across Canada to guide its' program development; and,
- is partnering with numerous police agencies to help build awareness of the program in their respective communities.

Police agencies interested in learning more or getting involved are encouraged to contact MissingKids.ca Director, Christy Dzikowicz at [christy@protectchildren.ca](mailto:christy@protectchildren.ca). ◆



# Enfantsportesdisparus.ca et la police : Partenariat dans la recherche des enfants disparus

**Par Tish Best, directrice des communications,  
Centre canadien de protection de l'enfance**

La disparition d'un enfant est le pire cauchemar d'un parent. Les enfants sont portés disparus pour une myriade de raisons : égarements, fugues, enlèvements parentaux et enlèvements par un étranger. Ils viennent de tous horizons; des centres urbains et zones rurales, partout au pays. Bien que les organismes d'application de la loi soient disponibles pour répondre aux cas individuels et fournir un soutien aux familles, les ressources policières sont souvent débordées.

Afin d'aider la police et de répondre aux besoins très réels des familles d'enfants disparus et de leurs communautés, le Centre canadien de protection de l'enfance a créé EnfantsPortesDisparus.ca, premier centre de ressources sur les disparitions d'enfants. EnfantsPortesDisparus.ca complète l'important travail de la police en offrant aux familles des ressources supplémentaires pour aider à retrouver leurs enfants disparus. Le service fournit un registre central où l'on peut inscrire un enfant disparu, demander le soutien d'un intervenant qualifié et obtenir des informations critiques pour aider à prévenir les disparitions.

EnfantsPortesDisparus.ca travaillera également en partenariat avec des organismes canadiens d'application de la loi et d'autres intervenants dans la recherche des enfants disparus.

« La Police provinciale de l'Ontario a une relation bien établie avec le Centre canadien de protection de l'enfance par le biais de CyberAide.ca. Ce partenariat a été renforcé par l'ajout récent d'EnfantsPortesDisparus.ca », a déclaré l'inspecteur Scott Naylor de la Police provinciale de l'Ontario. « C'est vraiment un service de grande valeur qui est offert au public et qui va au-delà des services de police traditionnels. Compte tenu des budgets limités et des conflits de priorité des corps de police, EnfantsPortesDisparus.ca comble toutes les



lacunes en fournissant des informations utiles, pertinentes et actuelles. »

Grâce aux nouvelles technologies, EnfantsPortesDisparus.ca utilise des outils en ligne qui modernisent les techniques de recherche d'enfants portés disparus. De la procédure d'inscription en ligne à l'utilisation des médias sociaux et des technologies sans fil, le service aide les parents à comprendre et à tirer parti de ces outils utiles pour localiser leurs enfants disparus. Le public canadien peut également s'inscrire pour recevoir des alertes sur les enfants disparus et se joindre aux recherches.

« Le monde a bien changé depuis cinq ans. Les nouvelles technologies et les médias sociaux n'ont pas seulement modifié la façon dont nous vivons et interagissons les uns avec les autres, mais ils ont aussi créé de nouvelles possibilités dans la recherche des enfants disparus », a déclaré Lianna McDonald, directrice générale du Centre canadien de protection de l'enfance. « EnfantsPortesDisparus.ca agira comme porte-parole national sur les disparitions d'enfants et coordonnera leur recherche. Il permettra de capitaliser sur les nouvelles technologies et de coordonner rapidement, une diffusion efficace des alertes publiques. »

EnfantsPortesDisparus.ca aidera également les communautés à savoir quoi faire si un

enfant disparaît. Le site fournit un plan de réponse communautaire pour coordonner les recherches. Si un enfant a disparu, ou si des parents craignent que leur enfant disparaisse – ils peuvent trouver du soutien sur le site EnfantsPortesDisparus.ca.

## ENFANTSPORTESDISPARUS.CA – PARTENARIAT AVEC LA POLICE

Établir des relations avec les organismes canadiens d'application de la loi continuera d'être une priorité pour EnfantsPortesDisparus.ca. Dès les premières étapes, les suggestions des policiers ont été un élément essentiel du développement d'EnfantsPortesDisparus.ca. Entre autres choses, EnfantsPortesDisparus.ca :

- a créé un Comité consultatif national des corps de police;
- mène un projet pilote avec les services de police de partout au Canada afin d'orienter son développement de programme;
- collabore avec les services de police pour aider à faire connaître le programme dans leurs communautés respectives.

Les services de police intéressés à en apprendre plus ou à s'impliquer sont invités à contacter la directrice d'EnfantsPortesDisparus.ca, Christy Dzikowicz à [christy@protectchildren.ca](mailto:christy@protectchildren.ca). ◆



# “Outing A Source” – A Lawful Tactic or a Criminal Offence?

**By Acting Superintendent Greg Preston, Legal & Regulatory Services Division and Sergeant Derek Lai, Legal Advisor, Edmonton Police Service**

On October 25, 2011, the Supreme Court of Canada released its decision in *R. v. Barros*, 2011 SCC 51. This case related to the conduct of a private investigator, retained by defence counsel, to try and determine the identity of a confidential informant (“out the source”). The CACP acted as an intervener in this important case, represented by Sergeant Derek Lai and Inspector Greg Preston of the Edmonton Police Service.

The facts of this case are as follows. In 2005, Edmonton Police Service (EPS) members executed a search warrant, resulting in the seizure of drugs and guns, and charges against Mr. Qureshi. Defence counsel hired an ex-EPS officer and drug detective, Ross Barros, who took the following steps to discover the identity of a confidential informer:

- he met with Qureshi’s associates and advised them that he was going to find out who the informer was;
- he demanded the associates’ cell phone numbers to see if any of them had contacted EPS investigators;
- he obtained the associates’ call records from an unknown source;
- he compared the criminal record of the associates to the disclosed criminal record of the informer to eliminate potential candidates;
- he helped identify a polygraph operator and suggested that those associates who had not provided their cell phone numbers should instead undergo a polygraph test;
- he confronted the associates individually, telling each that he “knew” that person was the informer;

- he met with one associate privately and alleged that this associate was the informer, and he demanded this associate’s cell phone records.

Barros then met with two EPS investigators and advised that he knew the identity of the informer. The EPS investigators understood Mr. Barros to be asking that charges be dropped to ensure that the informer’s identity not be revealed.

As a result, Barros was charged with one count of obstructing justice and two counts of extortion. At trial, he was acquitted. On appeal, the Alberta Court of Appeal ordered a new trial on all three charges. Barros then appealed to the Supreme Court of Canada. A majority of the Supreme Court directed a new trial on the charges of obstructing justice and the first count of extortion, but upheld the acquittal on the second count of extortion.

The main issue before the Court was whether an accused or defence counsel is entitled to take steps to discover the identity of a confidential informer. The entire Court agreed that an accused or his lawyer is not prohibited from trying to identify an informer **for a lawful purpose and by lawful means** in order to make full answer and defence. For example, defence may want to assess whether the informer actually

exists, whether police properly claimed informer privilege, whether the informer was actually a police agent or *agent provocateur* or material witness, and whether the informer was reliable.



continued on page 26

# « Démasquer les délateurs » — Tactique légale ou infraction criminelle?

**Par le surintendant intérimaire Greg Preston, Division des services juridiques et réglementaires et le sergent Derek Lai, conseiller juridique, Service de police d'Edmonton**

Le 25 octobre 2011, la Cour suprême du Canada a rendu sa décision dans l'affaire *R. c. Barros*, 2011 CSC 51. Cette cause avait trait à la conduite d'un enquêteur privé, embauché la défense pour tenter de déterminer l'identité d'un informateur confidentiel (« démasquer les délateurs »). L'ACCP a agi à titre d'intervenant dans cette affaire importante par le truchement du sergent Derek Lai et de l'inspecteur Greg Preston du Service de police d'Edmonton.

Les faits sont les suivants : En 2005, le Service de police d'Edmonton (SPE) a exécuté un mandat de recherche, entraînant la saisie de drogues et d'armes, et des accusations contre M. Qureshi. L'avocat de la défense a engagé Ross Barros, un ex-officier de policier du SPE devenu détective, qui a pris les mesures suivantes pour démasquer l'informateur :

- il s'est entretenu avec des associés de M. Qureshi en les prévenant qu'il allait découvrir qui était l'informateur;
- il a exigé les numéros de téléphone cellulaire des associés pour voir si l'un d'entre eux avait contacté les enquêteurs du SPE;
- il a obtenu les listes d'appels des associés à partir d'une source inconnue;
- il a comparé les antécédents criminels des associés à ceux de l'informateur pour éliminer des candidats potentiels;
- il a aidé à identifier un opérateur de polygraphe et a suggéré que les associés qui n'ont pas fourni leurs numéros de téléphone cellulaire devraient plutôt passer un test polygraphique;
- il a confronté les associés individuellement, disant à chacun qu'il « savait » que c'était lui l'informateur;
- il a rencontré un associé en privé et a allégué que cet associé avait été le dénonciateur, puis il a exigé les listes d'appels de cet associé.

Barros a ensuite rencontré deux enquêteurs du SPE et a dit qu'il connaissait l'identité de l'informateur. Les enquêteurs du SPE ont compris que M. Barros leur demandait de retirer les accusations sinon il démasquerait le délateur.

En conséquence, Barros a été accusé d'un chef d'entrave à la justice et de deux chefs d'extorsion. Au procès, il a été acquitté. La Cour d'appel de l'Alberta a ordonné un nouveau procès sur les trois accusations. Barros a alors fait appel devant la Cour suprême du Canada. Celle-ci a ordonné un nouveau procès sur les accusations d'obstruction à la justice et le premier chef d'accusation d'extorsion, mais a confirmé l'acquittement sur le second chef d'extorsion.

La principale question devant la Cour était de savoir si un accusé ou un avocat de la défense était habilité à prendre des mesures pour découvrir l'identité d'un informateur confidentiel. La Cour a convenu que rien n'interdit d'essayer d'identifier un informateur **dans un but légitime et par des moyens légaux** pour établir une défense pleine et entière. Par exemple, la défense peut vouloir évaluer si le délateur

*suite à la page 26*



# Community Safety Round Table III A Validation of Crime Prevention Through Social Development

# Troisième Table ronde sur la sécurité communautaire Une validation de la prévention du crime par le développement social

The Coalition on Community Safety, Health and Well-being was established in 2006 to advocate to decision-makers at all levels in the public and private sector for improved community safety, health and well-being and to promote public awareness of crime prevention through social development. Since then, the coalition has organized seven national consultations on the achievement of safe, healthy and inclusive communities.

Hosted by the CACP, these conferences, symposia and round tables addressed a range of subjects, from how to encourage community-based, collaborative initiatives to youth illicit substance abuse and mental health issues to family violence in culturally diverse communities. Hundreds of representatives of police services and diverse non-governmental organizations participated in these events as speakers and delegates. The consultations were all predicated on the importance of crime prevention through social development to community safety and the need for a balanced approach to the reduction of crime and victimization, including robust law enforcement and attention to root causes.

The Coalition Steering Committee decided to invite all coalition partners to meet face-to-face for the first time since 2006. A number of factors made the timing of this meeting opportune. The coalition had several new partners who were not represented at the first two Community Safety Round Tables. There was a feeling among some partners that it was time to evaluate the coalition's strategic direction. Economic uncertainty was putting pressure on the budgets of both police services and community-serving organizations and agencies. Finally, the federal government was proceeding with passage of legislation based on a "tough on crime" approach.

Community Safety Round Table III was convened in Ottawa on November 19, 2011, following a regular meeting of the CACP Crime Prevention Committee, which has made the coalition the primary vehicle for the delivery of its priorities. Both meetings were funded by the National Crime Prevention Centre, Public Safety Canada. The full report on this consultation as well as all other coalition events can be found on the CACP website ([www.cacp.ca](http://www.cacp.ca)).

At the round table, coalition partners and members of the Crime Prevention Committee reviewed the coalition's mandate and discussed its strategic direction. Participants agreed that given the coalition's limited resources, advocating to decision-makers would not be the most effective use of its energies at this time. Instead, for the next few years, the coalition should focus on the second part of its mandate: promotion of public awareness of crime prevention through social development as a means of achieving safe, healthy and inclusive communities.



La Coalition pour la sécurité, la santé et le bien-être des communautés a été créée en 2006 pour plaider auprès des décideurs à tous les niveaux dans le secteur public et privé pour des collectivités plus sûres, la santé et le bien-être et pour promouvoir la sensibilisation du public à la prévention du crime par le développement social. Depuis lors, la Coalition a organisé sept consultations nationales sur la réalisation des collectivités sûres, saines et inclusives.

Tenues sous l'égide de l'ACCP, ces conférences, symposiums et tables rondes ont abordé un éventail de sujets allant de la façon d'encourager les initiatives de collaboration communautaires contre l'abus de substances illicites par les jeunes en passant par les problèmes de santé mentale et la violence familiale dans les diverses communautés culturelles. Des centaines de représentants des services de police et de diverses organisations non gouvernementales ont participé. Les consultations ont toutes été fondées sur l'importance de la prévention du crime par le développement social et la nécessité d'une approche équilibrée, y compris l'application des lois robustes et l'attention aux causes profondes.

Le Comité directeur de la Coalition a décidé d'inviter tous les partenaires de la Coalition à se rencontrer face à face pour la première fois depuis 2006. Un certain nombre de facteurs ont rendu cette rencontre opportune. La coalition avait plusieurs nouveaux partenaires qui n'étaient pas représentés lors des deux premières tables rondes. Il y avait un sentiment parmi certains partenaires qu'il était temps d'évaluer l'orientation stratégique. L'incertitude économique mettait de la pression sur les budgets des services de police et ceux des organismes de service communautaire. Enfin, le gouvernement fédéral procédait à l'adoption d'une législation basée sur le « durcissement contre le crime ».

La troisième Table ronde été convoquée à Ottawa le 19 novembre 2011, suite à une réunion régulière du Comité de prévention du crime de l'ACCP. Les deux réunions ont été financées par le Centre national de prévention du crime de Sécurité publique Canada. Le rapport complet sur cette consultation se trouve sur le site Web de l'ACCP ([www.cacp.ca](http://www.cacp.ca)).

À la Table ronde, les partenaires de la coalition et les membres du Comité de prévention du crime ont examiné le mandat de la Coalition et discuté de son orientation stratégique. Les participants ont convenu que, compte tenu des ressources limitées de la Coalition, le plaidoyer auprès des décideurs ne serait pas l'utilisation la plus efficace de son énergie à ce moment. Au lieu de cela, la Coalition devrait se concentrer sur la deuxième partie de son mandat : la sensibilisation du public à la prévention du crime par le développement social.

Avant la table ronde, les partenaires de la coalition et les membres du Comité de prévention du crime ont reçu un sondage



*Dr. Ross Hastings of the Institute for the Prevention of Crime led the discussions at the Round Table  
M. Ross Hastings, Ph.D., de l'Institut pour la prévention du crime a animé les discussions de la Table Ronde.*



### Coalition Membership, 2011-12

Atlantic Coordinating Committee on Crime Prevention and Community Safety  
Boys & Girls Clubs of Canada  
Canadian Association of Chiefs of Police  
Canadian Association of Elizabeth Fry Societies  
Canadian Association of Police Boards  
Canadian Association of Social Workers  
Canadian Centre on Substance Abuse  
Canadian Criminal Justice Association  
Canadian Pensioners Concerned  
Canadian Public Health Association  
Canadian Resource Centre for Victims of Crime  
Canadian Safe School Network  
Canadian Teachers' Federation  
Charlottetown Police Service  
Child Welfare League of Canada  
Church Council on Justice and Corrections  
Halifax Regional Police Service  
Halton Regional Police Service  
National Aboriginal Health Organization  
Nishnawbe-Aski Police Service  
Ontario Provincial Police  
Ottawa Police Service  
Pathways to Education Canada  
Rama Police Service  
Regina Police Service  
Saanich Police Department  
Safe Communities Foundation  
The Salvation Army  
Victorian Order of Nurses (VON)  
Waterloo Regional Police Service  
Youth Canada Association (YOUCAN)  
YWCA Canada

### Membres de la coalition, 2011-2012

Armée du Salut  
Association canadienne de justice pénale  
Association canadienne de santé publique  
Association canadienne des chefs de police  
Association canadienne des commissions de police  
Association canadienne des Sociétés Elizabeth Fry  
Association canadienne des travailleurs sociaux  
Canadian Safe School Network  
Centre canadien de lutte contre l'alcoolisme et les toxicomanies  
Centre canadien de ressources pour les victimes de la criminalité  
Clubs Garçons & Filles du Canada  
Comité de coordination de l'Atlantique sur la prévention du crime et la sécurité communautaire  
Conseil des Églises pour la justice et la criminologie  
Fédération canadienne des enseignants  
Fondation communautés sécuritaires  
Infirmières de l'Ordre de Victoria  
Ligue pour le bien-être de l'enfance du Canada  
Organisation nationale de la santé des Autochtones  
Pathways to Education Canada  
Police provinciale de l'Ontario  
Retraités canadiens en action  
Service de police de Charlottetown  
Service de police de Rama  
Service de police de Regina  
Service de police de Saanich  
Service de police d'Ottawa  
Service de police Nishnawbe-Aski  
Service de police régional de Halifax  
Service de police régional de Halton  
Service de police régional de Waterloo  
Youth Canada Association (YOUCAN)  
YWCA Canada

Prior to the round table, coalition partners and Crime Prevention Committee members were sent a survey seeking input on the challenges they faced in their operating environment and what actions they were taking as a result. Reflecting on the survey results, Round Table participants emphasized the importance of: educating the public about community safety through storytelling; using social and traditional media more effectively; getting buy-in from the corporate sector; encouraging evidence-based practices; securing funding for crime prevention; and emphasizing social inclusion. They identified the various audiences that should be engaged (e.g., youth, corporations, police, community agencies, etc.) and how (i.e., social media, partnerships, etc.). They proposed that attention be paid to subjects such as: the impact of increasing poverty and inequality on community safety, health and well-being; adult and youth mental health and the need for dialogue around stigmatization; Aboriginal youth and the justice system; using social media effectively for advocacy and communications; and social exclusion, including youth radicalization.

The Coalition Steering Committee met on December 12<sup>th</sup>, under the chairmanship of Chief John Domm of the Rama Police Service, to review the round table's deliberations. The committee agreed that the coalition mandate should continue to focus on crime prevention through social development as a more holistic means of attacking the problems of crime and victimization in Canadian communities. It should concentrate strategically on "learning" (e.g., research, evaluation and lessons learned) and "education," by which various audiences could be engaged and integration, integrated planning and social inclusion encouraged. Although several interesting topics had been highlighted at the round table, the steering committee decided that, in keeping with the theme of the CACP's annual conference in August 2012, the coalition's next national consultation, tentatively scheduled for November 12-14 in Regina, would be a conference on resiliency of Aboriginal youth. ◆

sollicitant leurs commentaires sur les défis auxquels ils sont confrontés et les mesures qu'ils prennent en conséquence. En étudiant les résultats, les participants à la Table ronde ont souligné l'importance des mesures suivantes : éduquer le public sur la sécurité communautaire en donnant des exemples; utiliser les médias sociaux et traditionnels de manière plus efficace; obtenir la participation du secteur des entreprises; encourager les pratiques fondées sur des preuves; obtenir du financement pour la prévention du crime et mettre l'accent sur l'inclusion sociale. Ils ont identifié les différents publics qui devraient être mobilisés (par exemple, les jeunes, les entreprises, la police, les organismes communautaires, etc.) et comment y parvenir (par exemple, les médias sociaux, partenariats, etc.). Ils ont proposé que l'on prête attention à des sujets tels que : l'impact de l'augmentation de la pauvreté et de l'inégalité, la santé et le bien-être, la santé mentale des jeunes adultes et la nécessité d'un dialogue autour de la stigmatisation; les jeunes Autochtones et le système de justice; l'utilisation efficace des médias sociaux pour le plaidoyer et les communications et l'exclusion sociale, y compris la radicalisation des jeunes.

Le Comité directeur s'est réuni le 12 décembre, sous la présidence du chef John Domm du Service de police de Rama. Il a convenu que la Coalition devrait continuer à se concentrer sur la prévention du crime par le développement social. Il devrait se concentrer stratégiquement sur l'« apprentissage » (par exemple, la recherche, l'évaluation et les leçons apprises) et l'« éducation », moyens par lesquels différents publics pourraient être mobilisés, de même que l'intégration, la planification intégrée et l'inclusion sociale. Bien que plusieurs sujets intéressants ont été mis en évidence à la Table ronde, le comité directeur a décidé que, en accord avec le thème de la conférence annuelle de l'ACCP en août 2012, la prochaine consultation nationale, prévue pour les 12 à 14 novembre à Regina, serait une conférence sur la résilience des jeunes Autochtones. ◆

# Buyers' Guide / Guide des acheteurs

## BODY ARMOR



### ARMOR EXPRESS

2 Epsom Cres.  
Winnipeg, MB R3R 0X2  
Phone: (204) 837-4080  
Fax: (204) 837-4083  
E-mail: macdcanada@mts.net  
*Central Lake Armor Express, Inc., is an ISO 9001 registered company. It manufactures superior quality body armor with unparalleled protection, comfort, wearability and service. A range of products for men and women includes concealable and tactical body armor, accessories, and hard armor. "Body Armor Reborn" is the company motto.*

## BREATH ALCOHOL DETECTION



### DRAEGER CANADA LTD.

7555 Danbro Crescent  
Mississauga, ON L5N 6P9  
Phone: (905) 821-8988  
Fax: (905) 821-2565  
Web: www.draeger.ca  
*Draeger Tubes detect over 500 different gases. Our gas Analyzer CMS combines high accuracy with simplicity & flexibility. Portable & fixed gas detection are available for many toxic & combustible gases. Draeger's respiratory line ranges from half mask cartridge respirators to S.C.B.A.'s. We also specialize in Confined Space Training Trailer, the Live Fire Training Systems, the Swede Survival Flashover Systems & Submarine Escape Devices.*

## CLOTHING



### ANDREI MASTER TAILORS

36 El Alamein Rd., Unit 1  
Borden, ON L0M 1C0  
Phone: (506) 450-4219  
E-mail: daniel@andreitailors.com  
*With our own tailoring facilities and service agents across Canada, we provide custom law enforcement garments with an unmatched level of fit, quality and service. All Mess Dress, Full Dress, Duty and Band uniforms that our Master Tailors produce are done by hand, one at a time, to meet all specifications and exceed your expectations.*

## CRITICAL INCIDENT & STRESS MANAGEMENT



### FORTLOG SERVICES, INC.

85 Hobin Street  
Ottawa, ON K2S 1G8  
Phone: (613) 799-1050  
Fax: (613) 831-4164  
E-mail: john@fortlog.org  
Web: www.fortlog.org  
*CISM - Performance Management  
FORTLOG Services - John Robertson CTS  
85 Hobin Street,  
Ottawa, ON, K2S 1G8  
Phone: 613-799-1050  
Fax: 613-831-4164  
Email: john@fortlog.org  
Web: www.fortlog.org  
Critical Incident Stress Management Training [IICISF].  
Training for Emergency services and families  
Resiliency based approach.  
Leadership development, performance, conflict resolution training*

## DATA MANAGEMENT



### ACCIDENT SUPPORT SERVICES INTERNATIONAL, INC.

111 Toryork Road  
North York, ON M9L 1X9  
Phone: (416) 745-3301  
Fax: (416) 745-5555  
E-mail: ssanderson@accsupport.com  
Web: www.accsupport.com  
*Facilitating centralized collision reporting, no cost to Police or taxpayers. Reallocate manpower & operating cost savings. Our Microsoft Award winning Collision Reporting & Occurrence Management System (CROMS) electronically captures collision details & location (Lat/Long) to share with stakeholders in real-time. Analytics Portal allows ad-hoc queries from all reported data fields.*

## FLEET VEHICLES



Confidence in Motion

### SUBARU CANADA, INC.

560 Suffolk Court  
Mississauga, ON L5R 4J7  
Phone: (905) 568-4959, Ext. 261  
E-mail: tsullivan@subaru.ca  
Contact: Tod Sullivan - Director, Vehicle Operations & Fleet  
*With the all-weather safety of All-Wheel Drive, outstanding costs and the reliability of Subaru engineering, Subaru vehicles will make a welcome and intelligent addition to any business. With a great model line-up to suit your business needs, it simply makes sense to add the safety, value and reliability of Subaru vehicles to your fleet. www.fleet.subaru.ca*

## LAW ENFORCEMENT EQUIPMENT



### SEGWAY OF CANADA

381 ch. de Marieville  
Richelieu, QC J3L 6N3  
Phone: (438) 868-7402  
Fax: (514) 221-3832  
E-mail: marie.bourque@segway.com  
Web: www.segwaycanada.ca/en/patrol  
*Segway Patrollers are being deployed throughout Canada and from coast to coast officers are saving energy, covering more ground in less time and increasing their visibility to see and be seen. Contact us for a free demonstration: www.segwaycanada.ca/en/patrol, email marie.bourque@segway.com or call 438-868-7402. We have dealers throughout the country waiting to assist you!*

## MOTORCYCLES



### DEELEY HARLEY- DAVIDSON CANADA

830 Edgeley Blvd.  
Concord, ON L4K 4X1  
Phone: (905) 660-3500  
Fax: (905) 660-3372  
E-mail: patkealey@deeley.com  
Web: www.harleycanada.com  
*THE LEGEND ROLLS ON®  
For nearly a century, Harley-Davidson® has earned a strong reputation for building police motorcycles of unparalleled reliability and safety. Today, that legacy continues with motorcycles of such commanding power and superior performance that Harley-Davidson® has become the leading purpose-built Police motorcycle in Canada. NORTH AMERICA'S LAW ENFORCEMENT CHOICE  
Please contact Pat Kealey, Fleet Sales  
Co-ordinator (613) 880-4796.*

**ARMOR EXPRESS™**  
**BODY ARMOR**  
CONCEALABLE  
STRUCTURED FEMALE  
OVERT  
TACTICAL

1-866-357-3845  
WWW.ARMOREXPRESS.COM

# Buyers' Guide / Guide des acheteurs

## POLICE EQUIPMENT & SUPPLIES



### R. NICHOLLS DISTRIBUTORS, INC.

2475 De La Province  
Longueuil, QC J4G 1G3  
Phone: (450) 442-9215  
Fax: (450) 442-9581  
E-mail: [brigitte.trudeau@nicholls.com](mailto:brigitte.trudeau@nicholls.com)  
Web: [www.nicholls.com](http://www.nicholls.com)

*R. Nicholls is Canada's largest distributor of specialized equipment to public law enforcement and other agencies. We are one of the country's largest manufacturers of uniforms and clothing items. Founded more than 30 years ago, R. Nicholls employs approximately 200 talented individuals and is Canada's only truly bilingual and cross-country distributor in our field.*

## POLICE LEADERSHIP PROGRAMS



### CANADIAN POLICE COLLEGE - COLLÈGE CANADIEN DE POLICE

P.O. Box 8900  
Ottawa, ON K1G 3J2  
Phone: (613) 993-6033  
Fax: (613) 993-9454  
Web: [www.cpc-ccp.gc.ca](http://www.cpc-ccp.gc.ca)

*Specialized and advanced training for all police services. Leading-edge programs - integrated learning approach - travel grant/ Formation spécialisée et avancée pour tous les services de police. Programmes d'avant-gradé - une approche intégrée - remboursement des frais de voyage. Visitez/visitez: [www.cpc-ccp.gc.ca](http://www.cpc-ccp.gc.ca)*

## TARGET SYSTEMS



### MANCOM MANUFACTURING, INC.

1335 Osprey Drive Ancaster  
Ancaster, ON L9G 4V5  
Phone: (905) 304-6141  
Fax: (905) 304-6137  
E-mail: [bpyatt@mancom.ca](mailto:bpyatt@mancom.ca)  
Web: [www.mancom.ca](http://www.mancom.ca)

*Founded in 1972, specializing in electronic control systems, Mancom has evolved to become a global leader in designing and manufacturing the most reliable and innovative live firearms training solutions for the RCMP, the Sûreté du Québec and others. Mancom's leading edge technology sets the standard in firearms training systems worldwide.*

## VEHICLE MOUNTING SYSTEMS & DOCKING STATIONS



### RANGE MOBILITY

Unit 108, 2719- 7th Ave. N.E.  
Calgary, AB T2A 2L9  
Phone: (403) 730-2130  
Fax: (403) 730-2137

E-mail: [info@rangemobility.com](mailto:info@rangemobility.com)  
Web: [www.rangemobility.com](http://www.rangemobility.com)

*Range Mobility offers computer mounting solutions, emergency vehicle LED lighting products, prisoner partitions, complete fleet vehicle outfitting, and expert installation services by our EVT (Emergency Vehicle Technician) Certified personnel. Email [info@rangemobility.com](mailto:info@rangemobility.com) or visit [www.rangemobility.com](http://www.rangemobility.com) to learn more.*

For Badges & Insignia  
that you can actually READ!

LABELNET, INC.  
353 George St. N., Unit, N1S 4X4  
Phone: (877) 740-8900 • Fax: (519) 740-8919

## YEAR AFTER YEAR WE GIVE OUR CLIENTS WHAT THEY VALUE MOST

Las Vegas Metro Police  
Las Vegas Fire & Rescue  
Sedona Fire Dept.  
Miami Beach Police  
Fort Worth Police & Fire  
North Island 911 BC  
Montreal Police  
Los Angeles Fire Dept.  
Wisconsin State Patrol

## RELIABILITY

With over 15 years of experience in voice recording, the CVDS ComLog Voice Recorder has the reputation of being one of the most reliable products on the market. At the end of the day, that's what it's all about, to give you a tool that you can depend on. **Reliability is key.**

Every installation is special. Each with its unique requirements. At CVDS we thrive on providing recording solutions for the largest clients with hundreds of channels to smaller sites with only 4 channels. Every site is as important as the next. The ComLog family of recorders provide individual solutions to each.

**ComLog**  
Product of CVDS

514-426-7879  
[sales@cvds.com](mailto:sales@cvds.com)  
[www.cvds.com](http://www.cvds.com)



|   |                    |
|---|--------------------|
| <b>ACCESS CONTROL SYSTEMS</b>                                 |                    |
| CVDS.....   | 25                 |
| <b>AUTO PARTS</b>   |                    |
| Rayloc - Division Genuine Parts Co.....                       | 3                  |
| <b>BACKGROUND CHECKING SERVICES</b>                           |                    |
| BackCheck.....  | 15                 |
| <b>BADGES/INSIGNIA</b>  |                    |
| Labelnet Inc.....   | 25                 |
| <b>BODY ARMOR</b>   |                    |
| Armor Express.....  | 24                 |
| <b>BODY ARMOR &amp; PROTECTIVE CLOTHING</b>                   |                    |
| Priority Dispatch.....  | Outside Back Cover |
| <b>BREATH ALCOHOL DETECTION</b>                               |                    |
| Draeger Canada Ltd.....                                       | 24                 |
| <b>CLOTHING</b>   |                    |
| Andrei Master Tailors.....                                    | 24                 |
| <b>COLLEGES &amp; UNIVERSITIES</b>                            |                    |
| University of Guelph-Humber.....                              | Inside Back Cover  |
| <b>CRITICAL INCIDENT &amp; STRESS MANAGEMENT</b>              |                    |
| FORTLOG Services Inc.....                                     | 24                 |
| <b>DATA MANAGEMENT</b>  |                    |
| Accident Support Services International Inc.....              | 24                 |
| <b>EMERGENCY LIGHTING</b>                                     |                    |
| Pelican Products Inc.....                                     | 4                  |
| <b>FINGERPRINTING EQUIPMENT &amp; SUPPLIES</b>                |                    |
| Cogent Systems.....   | 11                 |
| <b>FLEET VEHICLES</b>   |                    |
| SUBARU CANADA INC.....  | 24                 |
| SUBARU CANADA INC.....  | 8                  |
| <b>INTERNAL AFFAIRS/PROFESSIONAL STANDARDS UNIT SOFTWARE</b>  |                    |
| CI Technologies, Inc.....                                     | 14                 |
| <b>LAW ENFORCEMENT EQUIPMENT</b>                              |                    |
| Segway of Canada.....   | 24                 |
| <b>LAW ENFORCEMENT OUTERWEAR</b>                              |                    |
| Andrei Master Tailors.....                                    | 24                 |
| <b>LAW ENFORCEMENT TRAINING</b>                               |                    |
| Canadian Police Knowledge Network.....                        | 11                 |
| <b>LIGHTING</b>   |                    |
| Whelen Engineering Co., Inc.....                              | 16                 |
| <b>MOTORCYCLES</b>  |                    |
| Deeley Harley- Davidson Canada.....                           | 24                 |
| <b>PERSONAL TRANSPORTATION</b>                                |                    |
| Segway of Canada.....   | 24                 |
| <b>PHOTO ENFORCEMENT</b>                                      |                    |
| ACS, A Xerox Company.....                                     | 14                 |
| <b>POLICE CLOTHING &amp; ACCESSORIES</b>                      |                    |
| Andrei Master Tailors.....                                    | 24                 |
| <b>POLICE EQUIPMENT &amp; SUPPLIES</b>                        |                    |
| R. Nicholls Distributors Inc.....                             | 10                 |
| R. Nicholls Distributors Inc.....                             | 25                 |
| <b>POLICE LEADERSHIP PROGRAMS</b>                             |                    |
| Canadian Police College - Collège canadien de Police.....     | 25                 |
| <b>POLICE SUPPLIES</b>  |                    |
| Colt Canada Corporation.....                                  | Inside Back Cover  |
| <b>SECURITY, INCIDENT MANAGEMENT &amp; EMERGENCY RESPONSE</b> |                    |
| Intergraph Canada Ltd.....                                    | 15                 |
| <b>TARGET SYSTEMS</b>   |                    |
| Mancom Manufacturing Inc.....                                 | 25                 |
| <b>TRAINING</b>   |                    |
| American Military University.....                             | 4                  |
| <b>UNIFORMS</b>   |                    |
| Andrei Master Tailors.....                                    | 24                 |
| <b>VEHICLE MOUNTING SYSTEMS &amp; DOCKING STATIONS</b>        |                    |
| Range Mobility.....   | 25                 |
| <b>VEHICLE PARTITIONS &amp; GUN MOUNTS</b>                    |                    |
| Setina Manufacturing Co. Inc.....                             | 17                 |
| <b>WIRELESS COMMUNICATIONS</b>                                |                    |
| Harris Canada Systems, Inc.....                               | Inside Front Cover |

continued from page 20

The defence investigation into the informer's identity may cross the line into obstruction of justice and/or extortion depending on the totality of the circumstances, including a consideration of: (1) the methods used in the investigation; (2) the purpose of the investigation; and (3) how any resulting information is used.

The Court held that if the purpose of the defence investigation is to have charges against an accused dropped, that would not constitute a lawful purpose and may establish an intent to obstruct justice. Further, the defence investigator is not free to use the fruits of the investigation as he or she sees fit. Where an informer is in a position of significant danger, the defence investigation must proceed responsibly with due regard to the potential of obstructing justice.

The CACP's role as an intervener in this matter was vital for educating the Court about the importance of informer privilege to police investigations, and the consequences of eroding that privilege. Although the Court did not go as far as we, the police, had hoped in protecting confidential informers from defence inquiries into their identity, the Court did make clear that such inquiries into an informer's identity may amount to obstructing justice and/or extortion. ◆

suite de la page 21

existe réellement, si la police a valablement revendiqué le privilège de confidentialité des sources, si l'informateur était en réalité un agent de police, un agent provocateur ou un témoin important, et si l'informateur est fiable.

L'enquête peut devenir une entrave à la justice ou une extorsion en fonction de la totalité des circonstances, y compris un examen de ce qui suit : (1) les méthodes utilisées dans l'enquête; (2) le but de l'enquête, et (3) comment les renseignements sont utilisés.

La Cour a jugé que si le but de l'enquête de la défense était de faire retirer les accusations, il s'agissait alors d'une enquête illégitime pouvant faire entrave à la justice. Lorsqu'un dénonciateur est dans une position de danger significatif, l'enquête de la défense doit procéder de façon responsable en tenant compte du potentiel d'entrave à la justice.

Le rôle de l'ACCP dans cette affaire était vital pour informer la Cour sur l'importance du privilège relatif aux enquêtes policières et les conséquences de l'érosion de ce même privilège. Bien que la Cour ne soit pas allée aussi loin que nous l'avions espéré dans la protection des informateurs confidentiels contre les enquêtes de la défense sur leur identité, la Cour a bien démontré que de telles enquêtes peuvent équivaloir à une entrave à la justice, à une extorsion ou les deux. ◆

# C8 INTEGRATED UPPER RECEIVER

## OPERATIONAL FLEXIBILITY

- Customize your fleet with various barrel lengths from 10" & 11.6" CQB, 14.5" Standard, 15.7" Extended or 20" Rifle
- 4 position rails milled into the receiver give a robust base for mounting a multitude of sighting & accessories

## ENHANCED ACCURACY

- Free floating barrel allows for greater accuracy
- Continuous one-piece 12 o'clock rail allows for greater zero retention

AVAILABLE IN FULL CARBINE OR  
UPPER CONVERSION KIT FOR EXISTING C8 FLEETS



**LAW ENFORCEMENT**

Tel: 519-893-6840 Fax: 519-893-3144

Email: [postmaster@coltcanada.com](mailto:postmaster@coltcanada.com) [WWW.COLTCANADA.COM](http://WWW.COLTCANADA.COM)

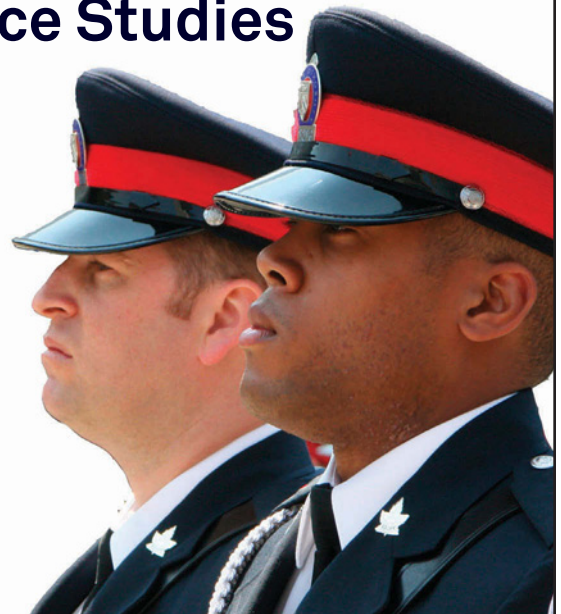
UNIVERSITY OF  
**GUELPH**  
HUMBER

10<sup>YEAR</sup>  
CELEBRATION

## BACHELOR OF APPLIED ARTS: Justice Studies

From diploma to degree:  
study while working

- + Students add value to your service and their career with a university degree
- + Advanced credit given for professional experience and training
- + Mix of online and weekend classes allow students to balance work and school
- + Campus located in Toronto



416-798-1331 + [info@guelphhumber.ca](mailto:info@guelphhumber.ca)  
[guelphhumber.ca/baa](http://guelphhumber.ca/baa)



# PROTECT THEM SEND THE RIGHT INFORMATION



Quickly sending the RIGHT on-scene information to responding officers and updating it in real-time can help save lives. That's what the Police Priority Dispatch Protocol System™ does better than any other. When your team takes a 9-1-1 call using ProQA® dispatch software, you can be confident that both your new and veteran dispatchers are doing it RIGHT and that responding officers are receiving the information they need to protect themselves and the citizens around them.

**“Information is the reduction of uncertainty”**

ProQA Dispatch Software—reducing uncertainty for over 30 years

**Priority  
Dispatch™**

**800-363-9127**  
[www.prioritydispatch.net](http://www.prioritydispatch.net)

send the *right* information. at the *right* time. to the *right* people—every call.